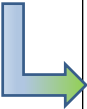


ESTRATEGIA DA EIDO 2022-2026: CADRO DE MANDO

LIÑAS ESTRATÉXICAS (Política de Calidade)					
1. GOBERNO TRANSPARENTE E PARTICIPATIVO		Desenvolver un modelo de goberno transparente e participativo, baseado nun comportamento ético e con especial atención ás singularidades e á responsabilidade social e sostibilidade			
	2 OFERTA FORMATIVA SOSTIBLE E CON ALTOS NIVEIS DE CALIDADE		Manter unha oferta formativa axustada ás demandas da sociedade en xeral e galega en particular, sostible e con altos niveis de calidade nos seus programas, sen renunciar aos fundamentos académicos da Universidade baseados no desenvolvemento do coñecemento, no espírito crítico e na capacidade de análise e de reflexión.		
		3 RECOÑECIMENTO, POSICIONAMENTO E VISIBILIDADE - SUSTENTABILIDADE E AXENDA 2030	Alcanzar o recoñecemento, o posicionamento e a visibilidade nos ámbitos académicos, profesionais e sociais nacionais e internacionais mediante a excelencia na formación, así como na investigación e na transferencia de coñecemento e, ao mesmo tempo, fomentando a sustentabilidade e a Axenda 2030 na investigación.		
		4 ESTUDANTADO CON TALENTO	Captar estudantado con talento, impulsar a internacionalización e a multiculturalidade.		
		5 CULTURA DE CALIDADE, IGUALDADE E SOSTIBILIDADE	Consolidar unha cultura da calidade, da igualdade e da sostibilidade centrada na satisfacción integral do estudantado e do persoal, a través dunha xestión eficaz e da consideración de estándares de calidade e de sostibilidade, en particular, dos Obxectivos de Desenvolvemento Sostible (ODS) aprobados polas Nacións Unidas.		
		6 COMPROMISO PERMANENTE DE MELLORA	Acadar un compromiso permanente de mellora como norma de conduta, e propoñer e desenvolver as accións necesarias para o mantemento e a mellora da calidade.		



							OBXECTIVOS DE CALIDADE 2022/26																
		Indicadores					Metas					Accións/liñas de acción				Data de inicio	Data de fin	Responsable	Recursos asignados	Contribución a outros obxectivos	Estado	Comentarios	
							2022	2023	2024	2025	2026												
X	X	X			X	X	O1 - Obter a Acreditación Institucional (AI) da EIDO																
							11	Resolución de AI (Consello de Universidades)						A1.1	Impulsar a implantación efectiva dos procesos do SGC (Proxecto de Mellora do SGC)		4T-2022 1T-2025 1T 2026	Dirección da Eido		O2		Previsto rematar en 2023. Plan de Accións: Documento resumo de accións propostas polos grupos de traballo Plan de Calidade 2024/2025 En acordo con ACSUG, a AI pasa a 2026	
									A1.2	Implicar os responsables de calidade dos PD no desenvolvemento dos programas de calidade - Identificar / formalizar as designacións - Formar e sensibilizar as persoas - Crear unha rede de colaboración		3T-2024 1T 2025	Coordinador de Calidade Eido		O2, O4		Os responsables de calidade están identificados e colaboran activamente do desenvolvemento dos procesos.						
									A1.3	Potenciar a participación activa da Comisión de Calidade da Eido nos procesos de funcionamento da xestión de calidade da Eido		1T 2022	Dirección da Eido		O2, O4								
									A1.4	Mellorar o control documental dos PD: - Activar o control dos rexistros na aplicación do SGC - Harmonizar a xestión das actas das CAPD		4T-2022 2T 2025	Servizo de Posgrao Área de Calidade				Aplicación rexistros SGC funcionando						
									A1.5	Dispor de resultados de indicadores agregados - Consolidar o cálculo para o conxunto da Eido - Segregar os datos por rama de coñecemento		4T-2021 4T-2024 4T 2025	Coordinador de Calidade Eido Servizo de Posgrao		O2		Dispoñibles datos a nivel EIDO e segregados por rama A partir da Memoria da EIDO 2324						
									A1.6	Executar o Plan de Mellora de Certificación do Deseño do SGC		4T 2024	Coordinador de Calidade Eido Área de Calidade				Última actualización: v4 novembro 2025						
									A1.7	Elaborar e implantar un Código de Boas Prácticas da EIDO Actualizar o Código de Boas Prácticas de Supervisión de Teses		2T 2025	Dirección da Eido		O3, O4, O5		Directrices REACU 2023 Coordinación na rede de CDED Código Boas prácticas da EIDO						
			X		X	X	O2 - Mellorar a satisfacción do alumnado e dos restantes axentes implicados na formación doutoral, xerando un marco de confianza e de seguridade que facilite o progreso do alumnado, que evite o abandono, que mellore os seus resultados académicos, con atención inclusiva e ás vulnerabilidades e que o sitúe nunha posición de vantaxe competitiva ante a súa inserción no ámbito laboral ou de investigación para liderar a produción de coñecemento e innovación																
							12	Índice de satisfacción (enquisas e outros) (IPD19 ACSUG) (escala de valores 1 máis negativo - 5 máis positivo)	3,8	3,85	3,9	3,95	4	A2.1	Activar o cálculo dos indicadores de inserción laboral		1T-2022 4T 2023	Coordinador de Calidade Eido Servizo de Posgrao		O1, O6		Estudo histórico 1990-2020. Estudos anuais a partir do 2020/2021 Dispoñibles 2020/2021 e 2021/2022	
									Estudantes 1ª / 3º ano	4,15 / 3,97	4,14 / 3,86	4,13 / 3,93		4,18 / 3,96	A2.2	Impulsar a mentoría e mellorar a orientación profesional		3T-2022 4T 2025	Coordinador de Calidade Eido		O3		Incorporación ás accións HR
									Profesorado (directores e titores de teses)	4,08		4,06			A2.3	Mellorar o tempo de resposta ás QSP		2T 2022	Coordinador de Calidade Eido Servizo de Posgrao		O1		Información nas Memorias da EIDO
									PAS de apoio a doutoramento		-			3,13	A2.4	Harmonizar os cuestionarios e metodoloxías de medición da satisfacción no SUG		1T 2022	Área de Calidade		O1		Acordo no SUG en xuño de 2021
									Egresados (doutores)	-	3,89				A2.5	Fomentar a ética na investigación		1T-2025 4T 2025	Dirección da Eido				Aprobación do Código de Boas Prácticas da EIDO (Decembro 2025)
															A2.6	Reforzar a capacidade de emprendimento dos doutorandos		1T 2025	Dirección da Eido				
															A2.7								

[illegible]

		X		X		O6 - Co fin de posicionar á Universidade de Vigo como unha institución de investigación de referencia na nosa contorna, na rexión e na Eurorrexión, promoverase que o persoal investigador en formación desenvolva unha actividade investigadora de calidade en aberto para aumentar a visibilidade no ámbito internacional da actividade investigadora e da transferencia de resultados															
						16	Contribucións científicas (de media) por estudante egresado para cada ano	2	2,5	3	3,5	4	A6.1	Reforzar as actividades formativas transversais / soft skills	4T 2022		Dirección da Eido		O2, O4		Programación de novas actividades transversais
								9,0	10,0	8,2	8,7	A6.2	Fomentar os grupos de investigación con proxectos competitivos	4T 2022		Dirección da Eido		O3		Mediante a fusión de liñas e grupos de investigación nas memorias dos títulos	
												A6.3	Potenciar a formación en Ciencia Aberta e Ciencia Cidadá	1T 2024		Dirección da Eido				Participación no grupo FECYT-CRUE Prevista participación en Programa piloto: Abril 2025	
												A6.4	Adaptar as convocatorias de Premios extraordinarios aos criterios CoARA	4T 2024		Dirección da Eido				Participación no grupo de traballo impulsado pola Vic. Investigación Acuerdo CDED	

- XX

Meta alcanzada
- XX

Meta a piques de alcanzarse (desviación dun 10% máx.)
- XX

Meta non alcanzada

- Acción programada
- Acción en execución
- Acción executada e eficaz
- Acción en retraso